

Verhaltenskodex

der Fa. FISCHER Mess- und Regeltechnik GmbH, Germany
Stand: Dezember 2021 DW/MJO

1. Geltungsbereich

Zu den Unternehmensgrundsätzen der Fa. FISCHER gehören neben den fairen Arbeitsbedingungen auch die gesellschaftliche Verantwortung für unsere unternehmerischen Tätigkeiten. Dies spiegelt sich auch bei unserer Lieferantenauswahl wieder. Von ihnen erwarten wir ebenfalls ein verantwortliches Handeln sowie eine partnerschaftliche Zusammenarbeit.

2. Compliance

2.1 Unternehmensgrundsätze

Wir verpflichten uns alle gültigen Gesetze und die international anerkannten Standards und Leitlinien einzuhalten. Dabei halten wir uns an die Werte, die von der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) vorgegeben werden. Ein offener und ehrlicher Umgang mit unseren Geschäftspartnern ist selbstverständlich. Illegale und unfaire Geschäftspraktiken sind unzulässig, werden verfolgt und entsprechend geahndet.

2.2 Datenschutz und Geheimhaltung

Unsere Mitarbeiter werden verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln und die relevanten Datenschutzgesetze einzuhalten.

2.3 Kommunikation

Wir kommunizieren offen, ehrlich und vertrauensvoll über alle Ebenen im Betrieb miteinander.

2.4 Korruption

Entscheidungen im Unternehmensprozess werden im Sinne des Unternehmens und objektiv getroffen. Persönliche Interessen spielen keine Rolle in der Entscheidungsfindung. Hinweise auf ein mögliches korruptes Verhalten müssen beim Vorgesetzten gemeldet werden.

3. Arbeitsbedingungen

3.1 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit am Arbeitsplatz wird regelmäßig überprüft. Arbeitsplätze werden modernisiert und es werden sichere und gesunde Arbeitsbedingungen geschaffen. Eine Arbeitssicherheitsschulung sowie eine Erste Hilfe Schulung sind Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

3.2 Umweltschutz

Unsere Mitarbeiter sind angewiesen Rohstoffe (Strom, Wasser, Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe) sparsam zu verwenden. Die nachteiligen Auswirkungen auf die Umwelt während des Produktionsprozesses werden regelmäßig kontrolliert und minimiert. Das Umweltbewusstsein der Mitarbeiter wird gefördert und eingefordert.

3.3 Arbeitszeiten

Die gesetzlichen Vorschriften bezüglich der Arbeitszeiten werden eingehalten. Verschiedene Arbeitszeitmodelle sorgen bei unseren Mitarbeitern für optimale Rahmenbedingungen.

3.4 Vergütung

Das Entgelt unserer Mitarbeiter richtet sich nach gesetzlichen Vorschriften und Tarifverträgen.

3.5 Umgang Miteinander

Die geltenden gesetzlichen Bestimmungen werden eingehalten. Wir leben einen respektvollen und wertschätzenden Umgang untereinander. Belästigungen, Gewalt und diskriminierende Äußerungen werden im Unternehmen nicht geduldet.

4. Menschenrechte

4.1 Kinder- und Zwangsarbeit

Die internationalen Menschenrechte werden eingehalten (keine Kinderarbeit und Zwangsarbeit). Jugendliche Beschäftigte werden besonders geschützt und keinen Gefahren oder gesundheitsgefährdeten Situationen ausgesetzt.

4.2 Gleichbehandlung

Alle Mitarbeiter werden gleich behandelt egal welcher Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, oder politischer Meinung sie sind.

Mit freundlichen Grüßen

FISCHER Mess- und Regeltechnik GmbH



Dirk Wöhler
Leiter Vertrieb